



男女共同参画社会について考える

～理想と現実、そして未来へ～

長野県 県民文化部
人権・男女共同参画課
小松 幹典



本日の内容

- 1 男女共同参画社会とは
- 2 男女共同参画社会基本法と
統計に見る男女共同参画の現状
- 3 これからの時代を担う皆さんへ



本日の内容

- 1 男女共同参画社会とは
- 2 男女共同参画社会基本法と
統計に見る男女共同参画の現状
- 3 これからの時代を担う皆さんへ

男女共同参画社会とは



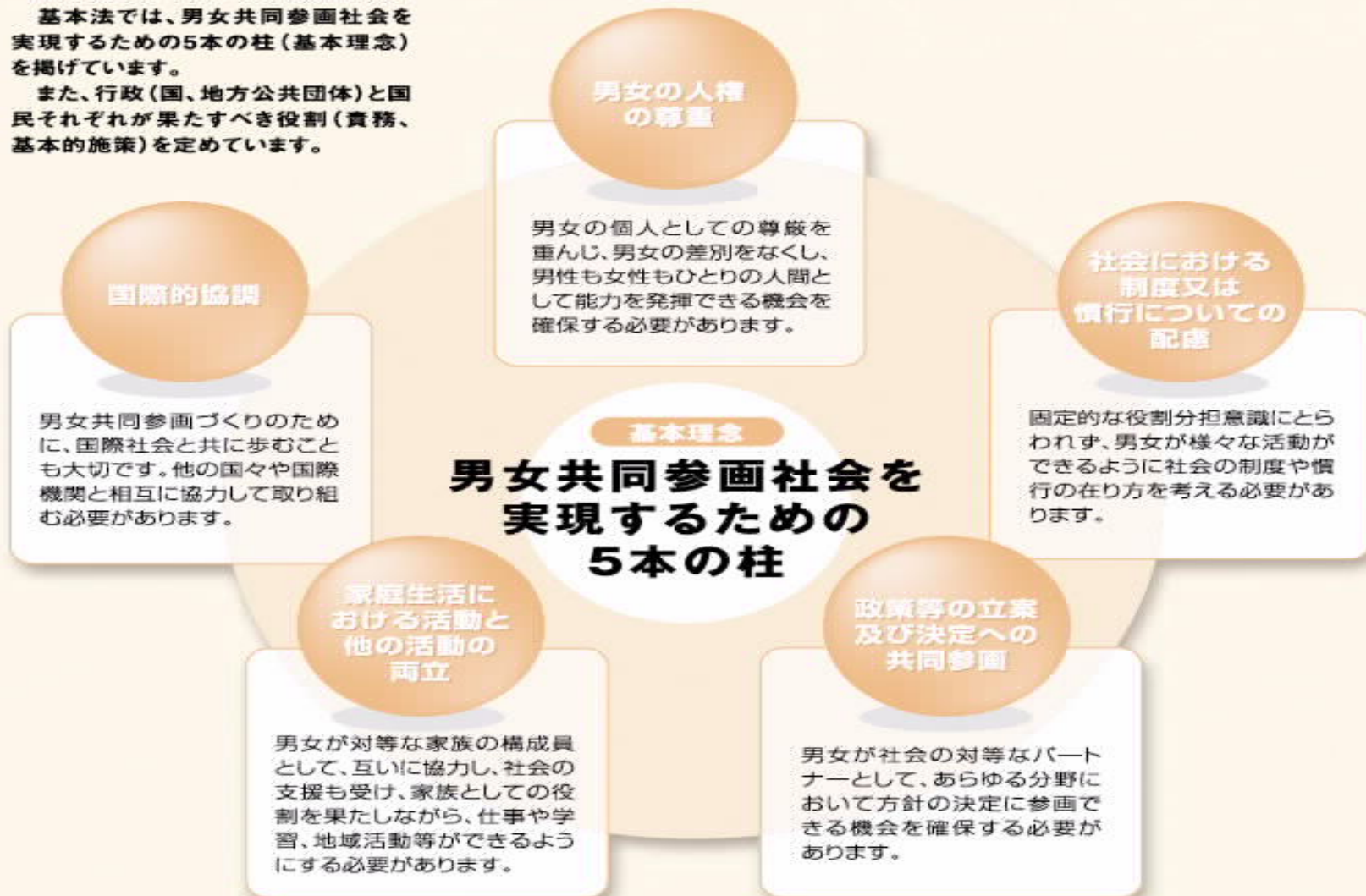
男女が、
互いにその人権を尊重しつつ、
責任も分かち合い、
性別にかかわりなく、
その個性と能力を十分に発揮できる社会
(平成11年 男女共同参画社会基本法 前文から)

男女共同参画社会を実現する5本の柱

男女共同参画社会基本法 (平成11年6月23日公布・施行)

基本法では、男女共同参画社会を実現するための5本の柱(基本理念)を掲げています。

また、行政(国、地方公共団体)と国民それぞれが果たすべき役割(責務、基本的施策)を定めています。



男女共同参画社会が実現すると…

働きやすい
職場

充実した
家庭生活

活気あふれる
地域社会

- ひとりひとりの豊かな人生
- 性別によって制約されることなく、
伸びやかに暮らせる社会



現実は、どうでしょう？

～ポテサラ論争～

「母親ならポテトサラダぐらい作ったらどうだ！」

驚いて振り向くと、

総菜コーナーで 高齢の男性と、幼児連れの女性。

男性はさっさと立ち去ったけれど、

女性はパックを手に取りうつむいたまま。

私はとっさに娘を連れて

女性の目の前でポテトサラダを2パックも買った。

大丈夫ですよ と念じながら。

ポテサラ論争から

主な論点

- 母親なら手作りしろ

という 価値観の押し付け、決めつけ

- ポテトサラダぐらい

という 家事の大変さへの無理解

- 言い捨てて去る

という 無礼さ、上から目線の発言

ポテサラ論争から

〇〇なら〇〇して当たり前

〇〇なんだから〇〇すべき

こうした無意識の思い込み、偏見が社会問題化

その代表的なものが、

男だから、女だから、という性別によるもの

社会的、文化的につくられた性差＝ジェンダー

身の周りにもありませんか？

「男は仕事」「女は家庭」

「男は強く」「女はやさしく」

「看護師になりたい」と言ったら、、、

「大工の棟梁になりたい」と言ったら、、、

「可愛いものやスイーツが好き」なのは、、、

このようなことが、

皆さんの身の周りにもありませんか？



本日の内容

- 1 男女共同参画社会とは
- 2 男女共同参画社会基本法と
統計に見る男女共同参画の現状
- 3 これからの時代を担う皆さんへ

日本における法整備の状況

- 昭和60年 女子差別撤廃条約 批准
- 昭和60年 男女雇用機会均等法 公布
- 平成11年 男女共同参画社会基本法 公布
- 平成13年 配偶者からの暴力の防止及び
被害者の保護等に関する法律 公布
- 平成15年 次世代育成支援対策推進法 公布
- 平成27年 女性の職業生活における
活躍の推進に関する法律 公布
- 平成30年 政治分野における男女共同参画の
推進に関する法律 公布

男女共同参画社会基本法が 制定された背景

(1) 基本的人権の尊重と男女平等の実現

(2) 社会経済情勢の変化への対応

(1) 基本的人権の尊重と男女平等の実現

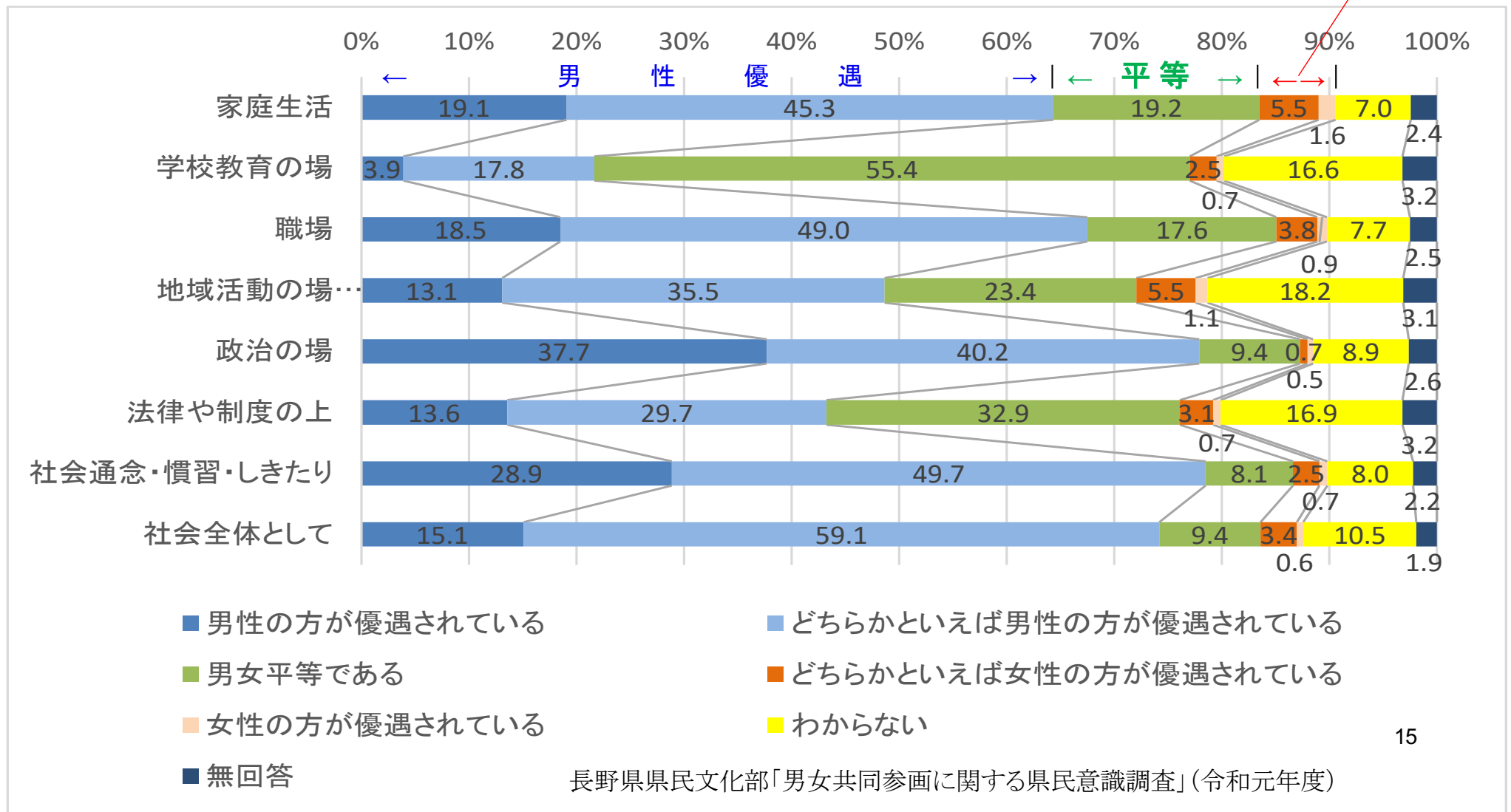
個人としての尊厳が尊重されること

男だから女だからという

性別による差別的な取り扱いを受けないこと

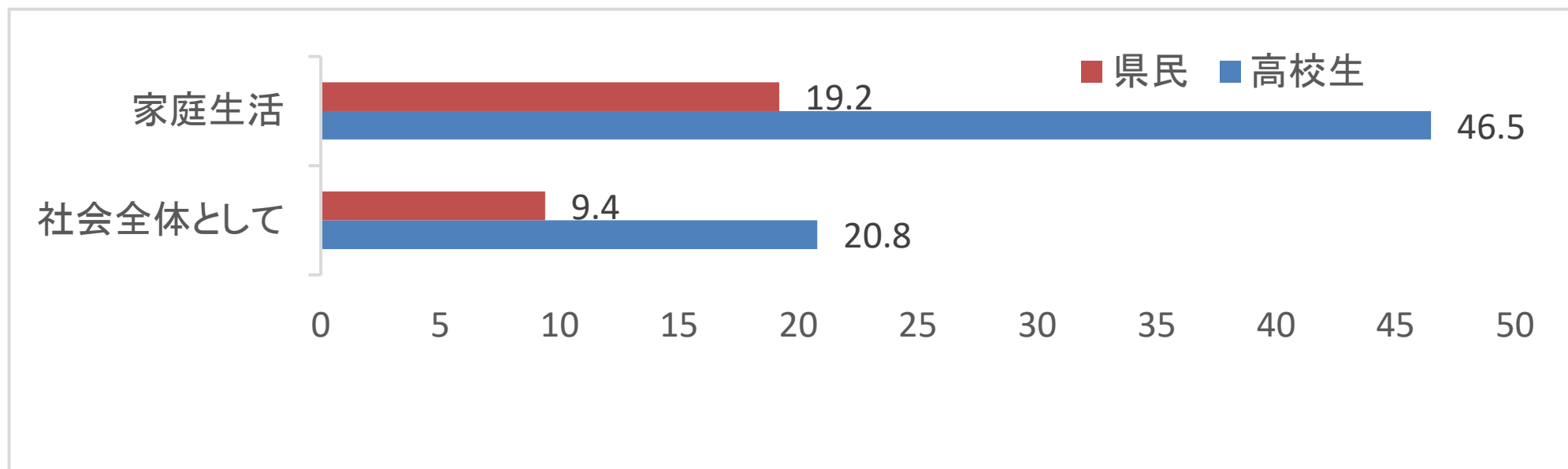
(1) 基本的人権の尊重と男女平等の実現

各分野の男女平等感について



1 基本的な人権の尊重と男女平等の実現

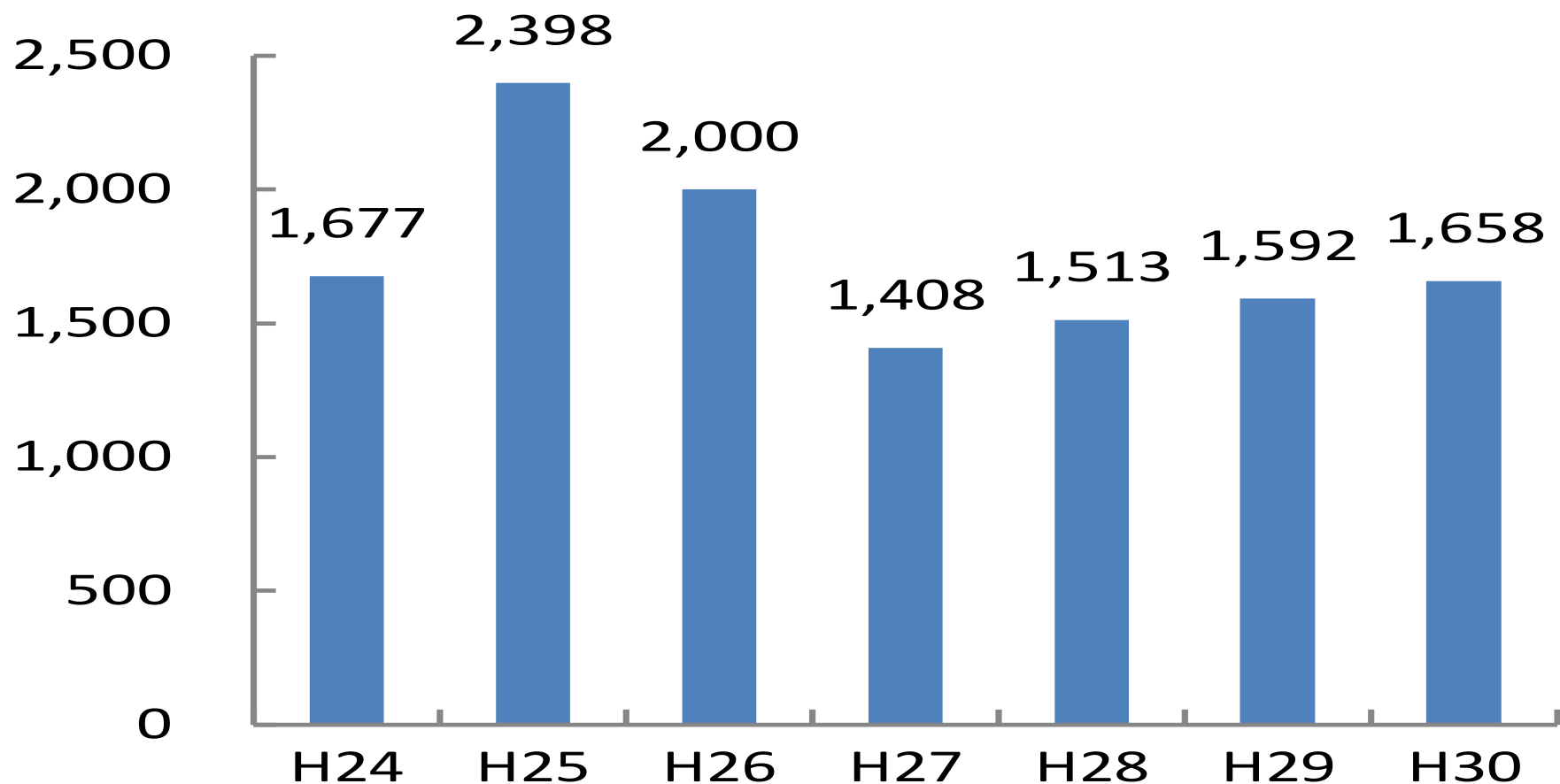
「男女が平等である」と回答した割合



長野県県民文化部「男女共同参画に関する高校生の意識調査」(令和元年度)

(1) 基本的人権の尊重と男女平等の実現

ドメスティック・バイオレンス(DV)相談件数



女性相談センターを含む配偶者暴力相談支援センター(3所)、県保健福祉事務所、市女性相談員受付件数の合計
資料 長野県県民文化部

(1) 基本的人権の尊重と男女平等の実現

男性も生きにくいと感じている今の社会

男性の自殺死亡率は、女性の2倍から3倍

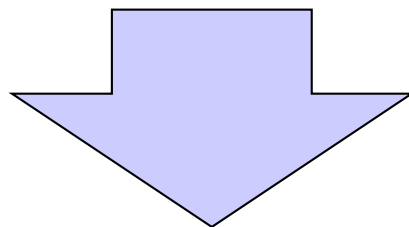
男性が幸福と感じる割合は、女性より低い

男性の仕事の満足度は、女性より低い

(2) 社会経済情勢の変化への対応

少子高齢化社会の進展と

国内経済活動の成熟化

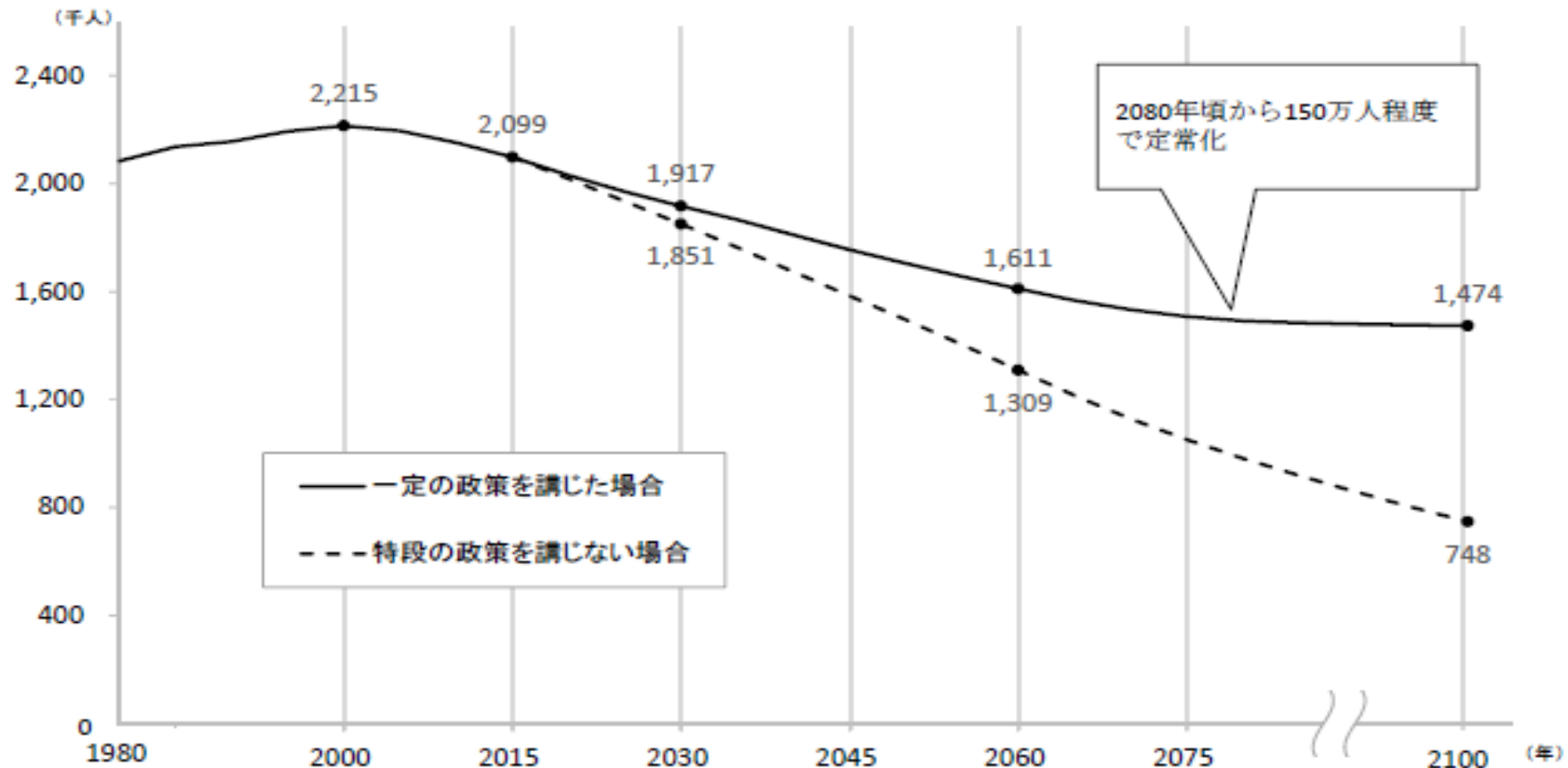


人口減少社会、社会活動の担い手の減少
グローバル化、新たな経済成長戦略が必要

(2) 社会経済情勢の変化への対応

人口減少：人口の推移①

- 長野県の総人口は2000（平成12）年の221万5千人をピークに減少に転じ、当面は急激な減少が続く。
- 国、都道府県、市町村が人口減少に歯止めをかける政策を講じた場合、長期的には150万人程度で定常化する見通し。



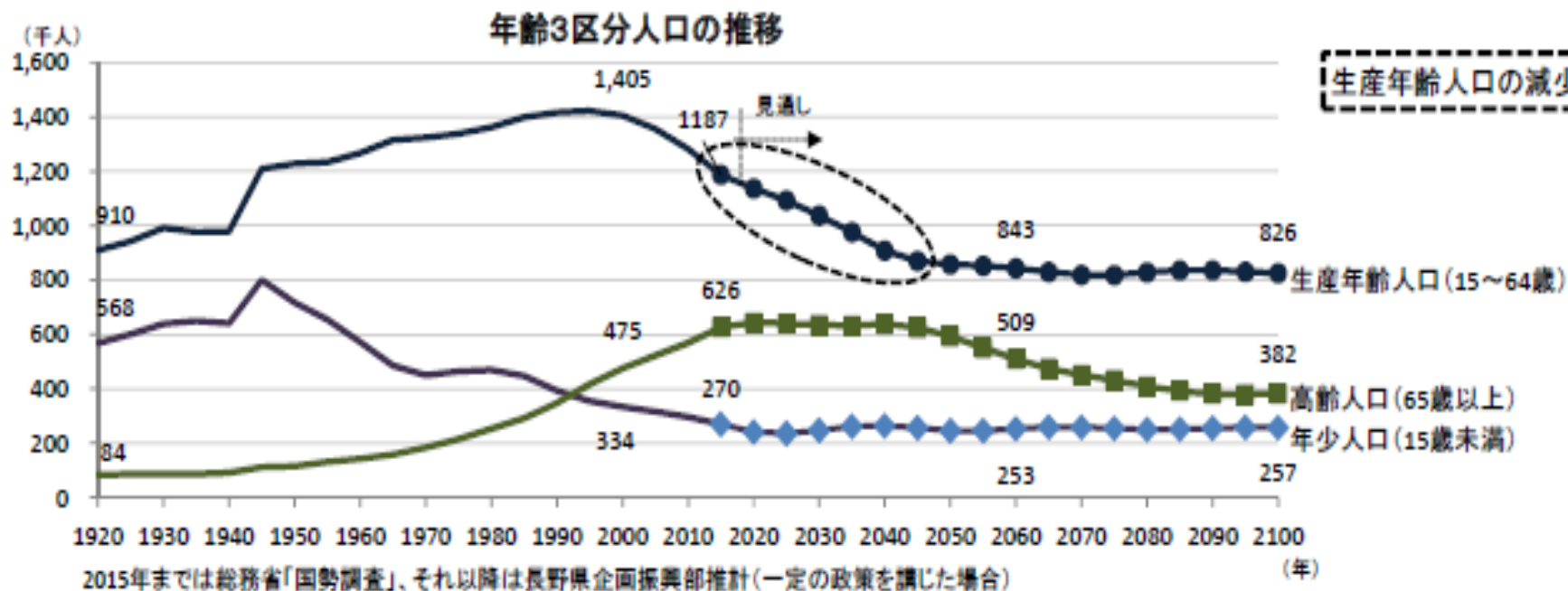
出典：2015年までは国勢調査、その後は長野県企画振興部推計

「一定の政策を講じた場合」は、国、都道府県、市町村が人口減少に歯止めをかける政策を講じた場合の推計
「特段の政策を講じない場合」は、「日本の地域別将来推計人口 平成25年3月」（国立社会保障・人口問題研究所）を基に現状の継続を前提として推計

(2) 社会経済情勢の変化への対応

人口減少：人口の推移②

- 生産年齢人口の減少が続く。
- 高齢人口の割合（高齢化率）は全国を上回っており、30%に達している。



(2) 社会経済情勢の変化への対応

男女共同参画を推進する政策は、

人権や男女平等に加えて、

社会経済の変化に

対応するための手段

男女共同参画社会実現のために 進められている主な項目

(1) 仕事と家庭の両立支援

(2) ワーク・ライフ・バランスの推進

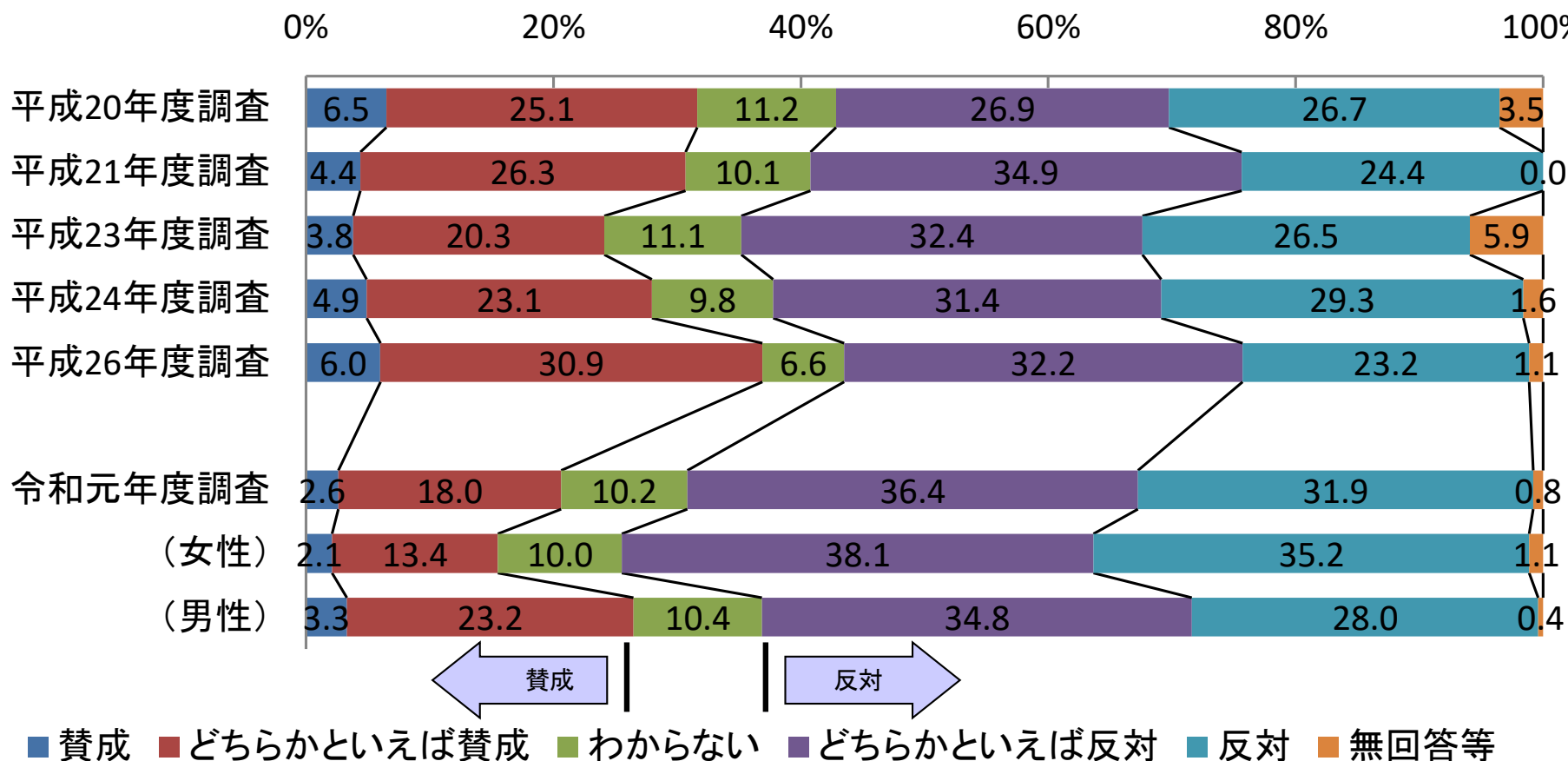
(3) 女性の活躍推進

(職業分野や政策方針決定過程等)

(1) 仕事と家庭の両立支援

➡性別役割分担意識は？

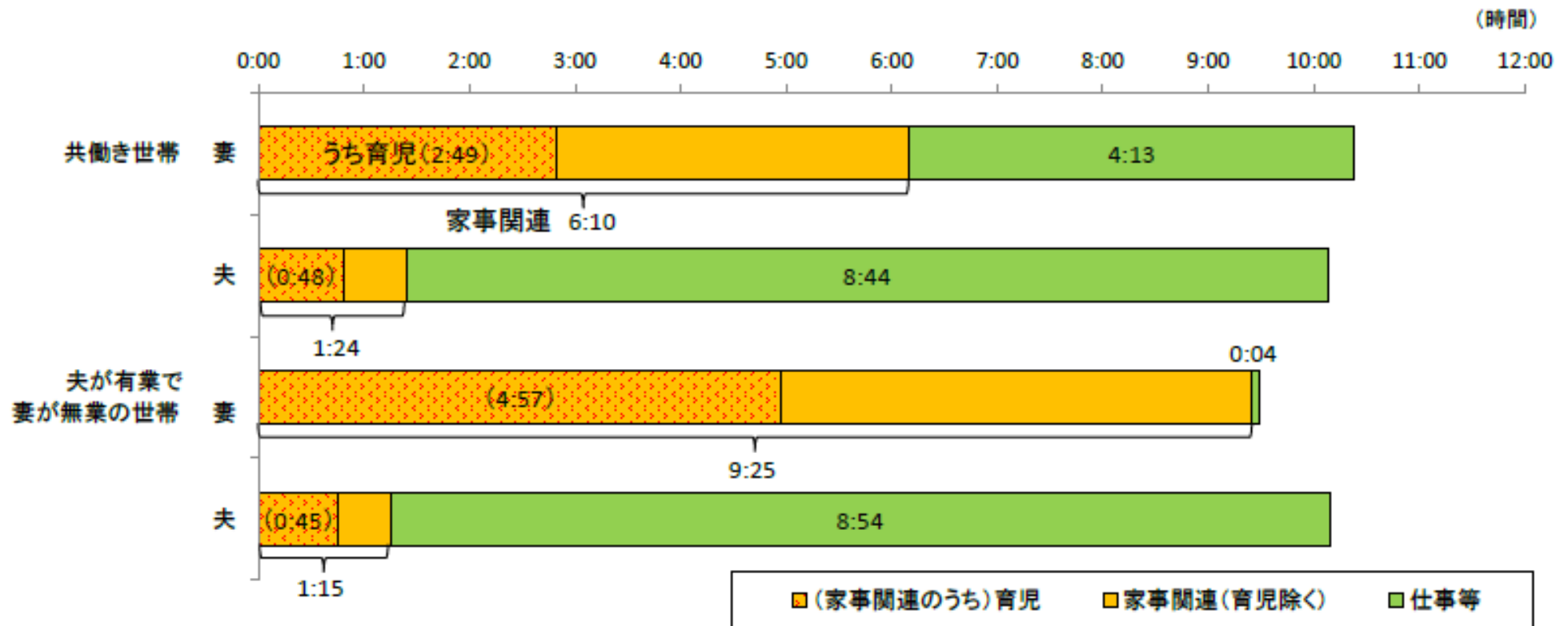
「男は仕事、女は家庭」という性別によって
役割を固定する考え方について



長野県総務部「県政世論調査」(平成20・23年度)、長野県企画部「男女共同参画に関する県民意識調査」(平成21年度)、長野県企画部「県民アンケート調査」(平成24年度)、長野県県民文化部「男女共同参画に関する県民意識調査」(平成26年度・令和元年度)

(2) ワーク・ライフ・バランスの推進の現状

6歳未満の子どもをもつ夫婦の育児・家事関連時間

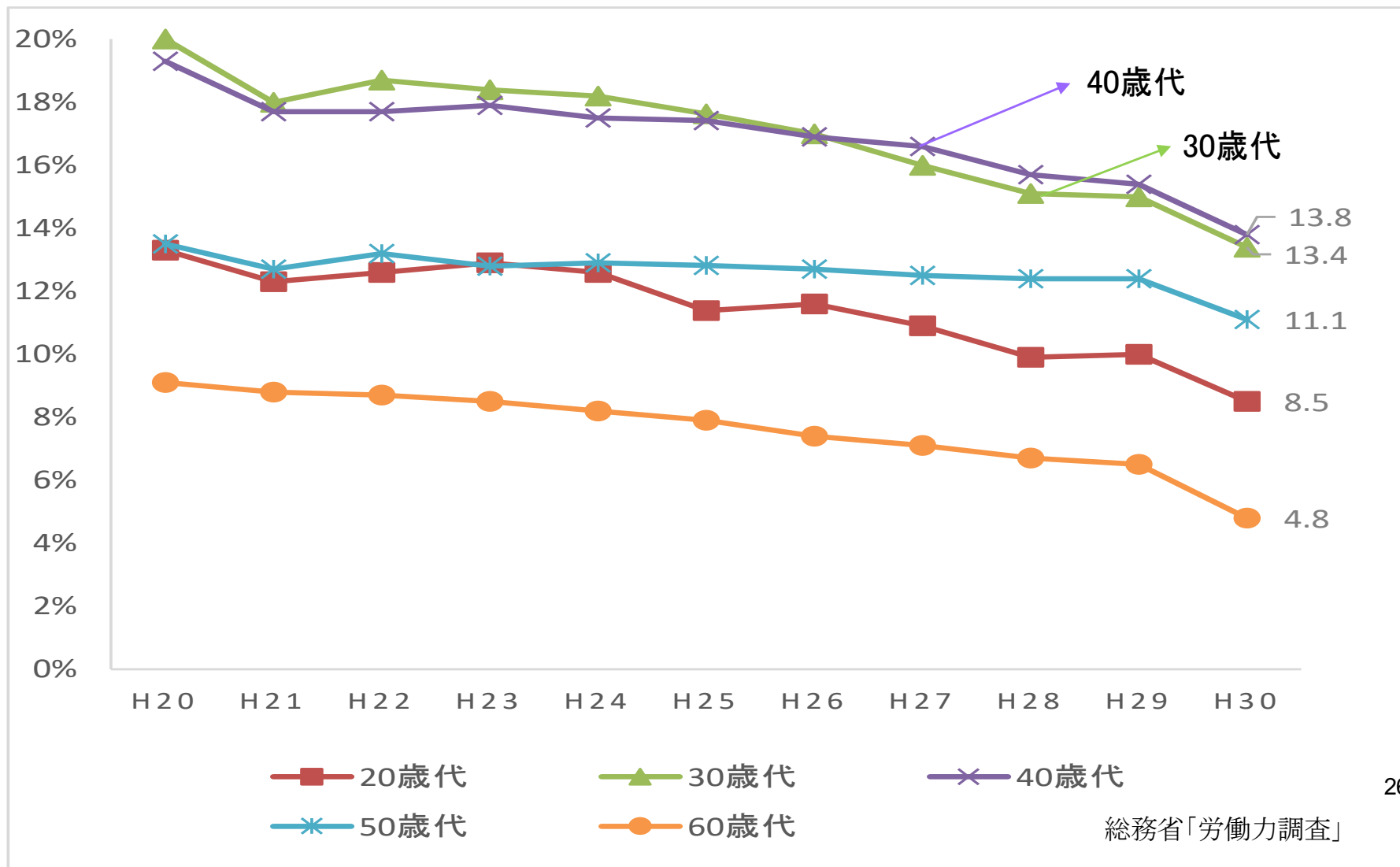


(備考)

- 総務省「社会生活基本調査」(2016年)より作成。
- 数値は夫婦と子供の世帯における6歳未満の子どもを持つ妻・夫の1日当たりの家事関連(うち育児)時間と仕事等時間(週全体平均)。
 ※家事関連時間・・・「家事」、「介護・看護」、「育児」、「買い物」の合計時間。
 仕事等時間・・・「仕事」、「学業」、「通勤・通学時間」の合計時間。

(2) ワーク・ライフ・バランスの推進の現状

週労働時間60時間以上の就業者の割合(男性・年齢別)

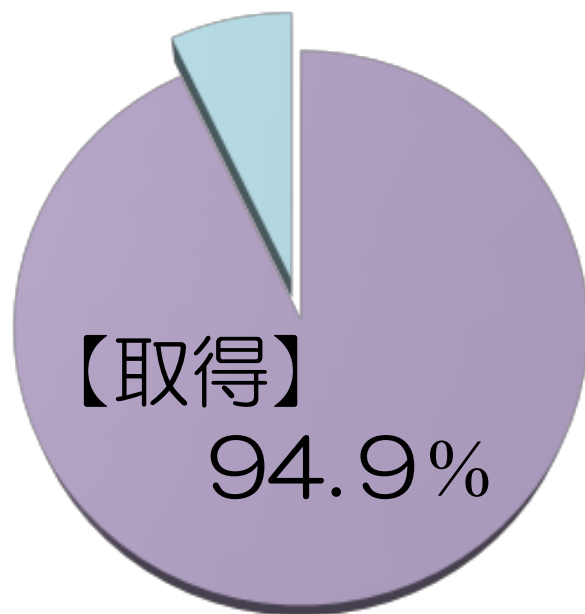


(2) ワーク・ライフ・バランスの推進の現状

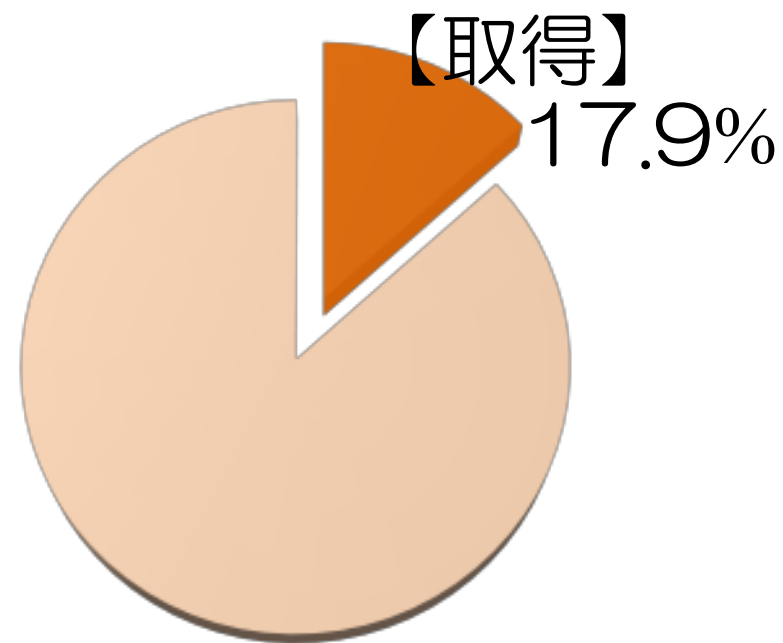
育児休業取得率

(本人又は配偶者が出産した従業員数に占める育児休業取得者数)

女性

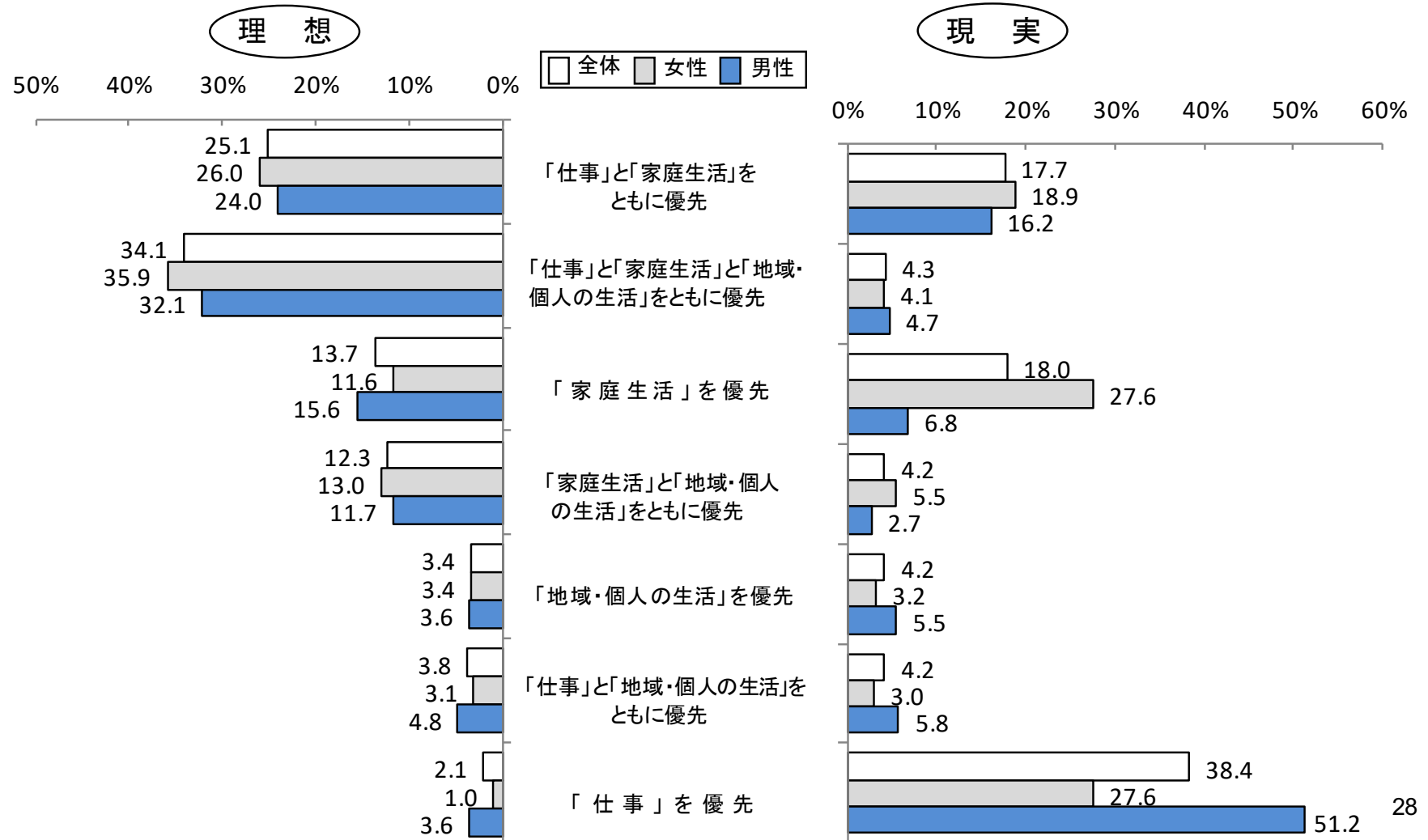


男性



(2) ワーク・ライフ・バランスの推進の現状

ワーク・ライフ・バランスの理想と現実



(3) 女性の活躍推進の現状

女性の活躍推進は、

成長戦略の中核に位置付けられた

<背景>

労働力・人材の不足と、ダイバーシティの推進

人材の活用には、決定権のある地位に就く必要あり

➡ 職業分野における

女性活躍を推進する法律制定

(平成27年:10年間の時限立法)

(3) 女性の活躍推進の現状

国際的に見る男女共同参画

(1) HDI
(人間開発指数)

順位	国名	HDI値
1	ノルウェー	0.954
2	スイス	0.946
3	アイルランド	0.942
4	ドイツ	0.939
4	香港	0.939
⋮	⋮	⋮
18	リヒテンシュタイン	0.917
19	日本	0.915
20	オーストリア	0.914
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮

(2) GII
(ジェンダー-不平等指数)

順位	国名	GI値
1	スイス	0.037
2	スウェーデン	0.040
2	デンマーク	0.040
4	オランダ	0.041
5	ノルウェー	0.044
6	ベルギー	0.045
⋮	⋮	⋮
22	アイルランド	0.093
23	日本	0.099
24	イスラエル	0.100
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮

(3) GGI
(ジェンダー・ギャップ指数)

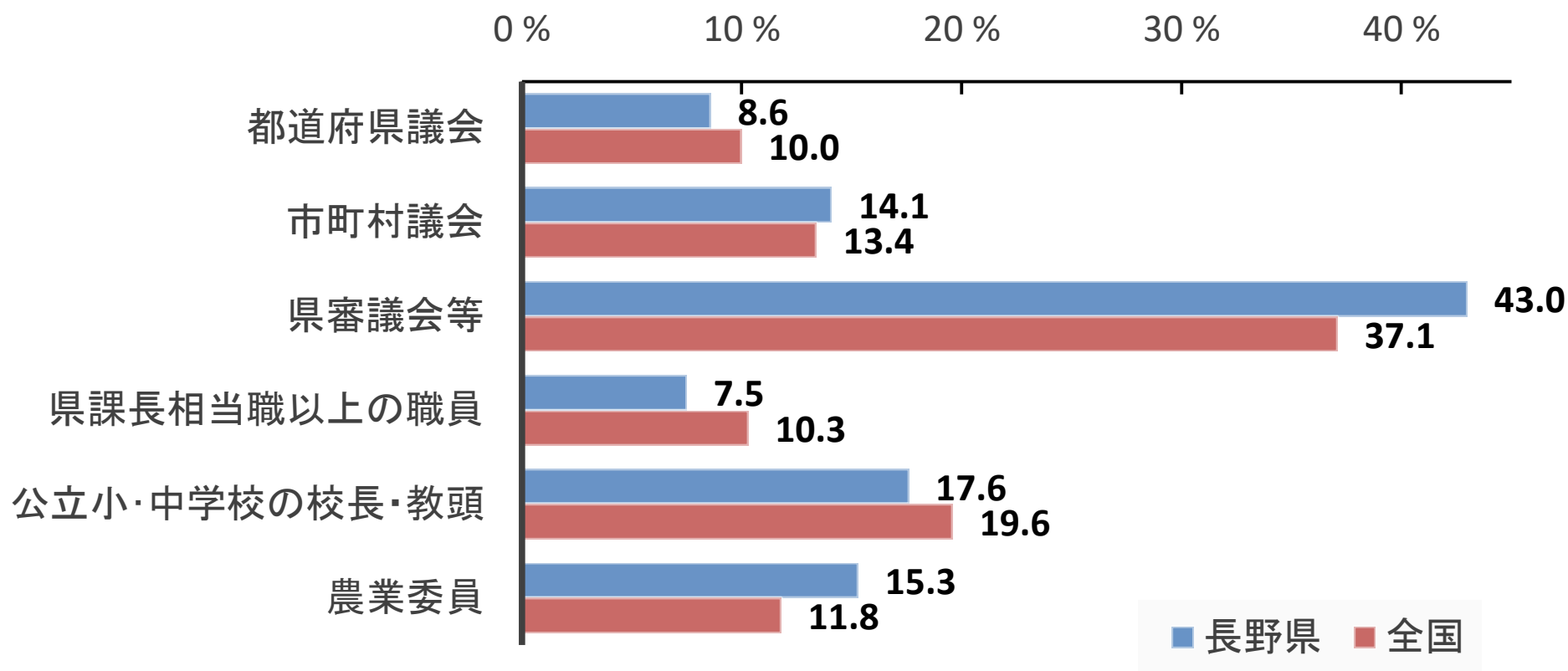
順位	国名	GGI値
1	アイスランド	0.877
2	ノルウェー	0.842
3	フィンランド	0.832
4	スウェーデン	0.820
5	ニカラグア	0.804
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮
120	アラブ首長国連邦	0.655
121	日本	0.652
122	クウェート	0.650
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮
⋮	⋮	⋮

(備考) 1 国連開発計画(UNDP)「Human development Indices and Indicators:2018 Statistical Update」及び世界経済フォーラム「The Global Gender Gap Report」より作成。

2 順位はHDIは189カ国、GIIは162カ国、GGIは153カ国中。

(3) 女性の活躍推進の現状

政策や方針決定過程に参画する女性の割合



議会は平成30年12月31日、校長・教頭は令和元年5月1日、
農業委員は平成30年10月1日、その他は平成31年4月1日現在
資料:内閣府、総務省、農林水産省、長野県県民文化部

(3) 女性の活躍推進の現状

自治会長・PTA会長・公民館長の女性比率

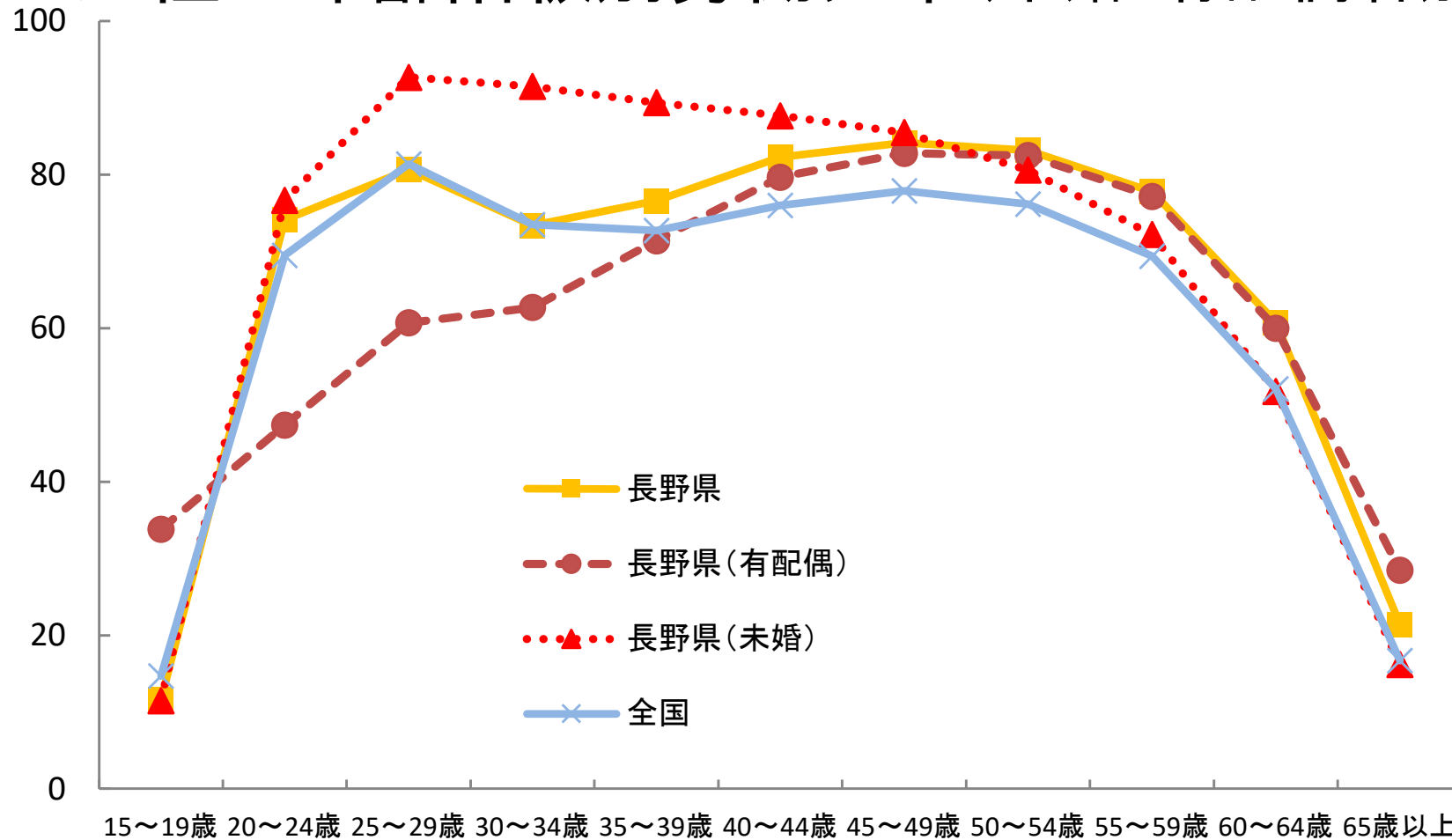
	長野県			全国 (%)
	総数 (人)	女性 (人)	女性比率 (%)	
自治会長	3,903	55	1.4	5.9
小・中学校PTA会長	529	40	7.6	13.8
公民館長	380	20	5.3	-

長野県は県民文化部、自治会長は内閣府調べ(平成31年4月)
小・中学校PTA全国値は日本PTA全国協議会調べ(平成30年10月)

(3) 女性の活躍推進の現状

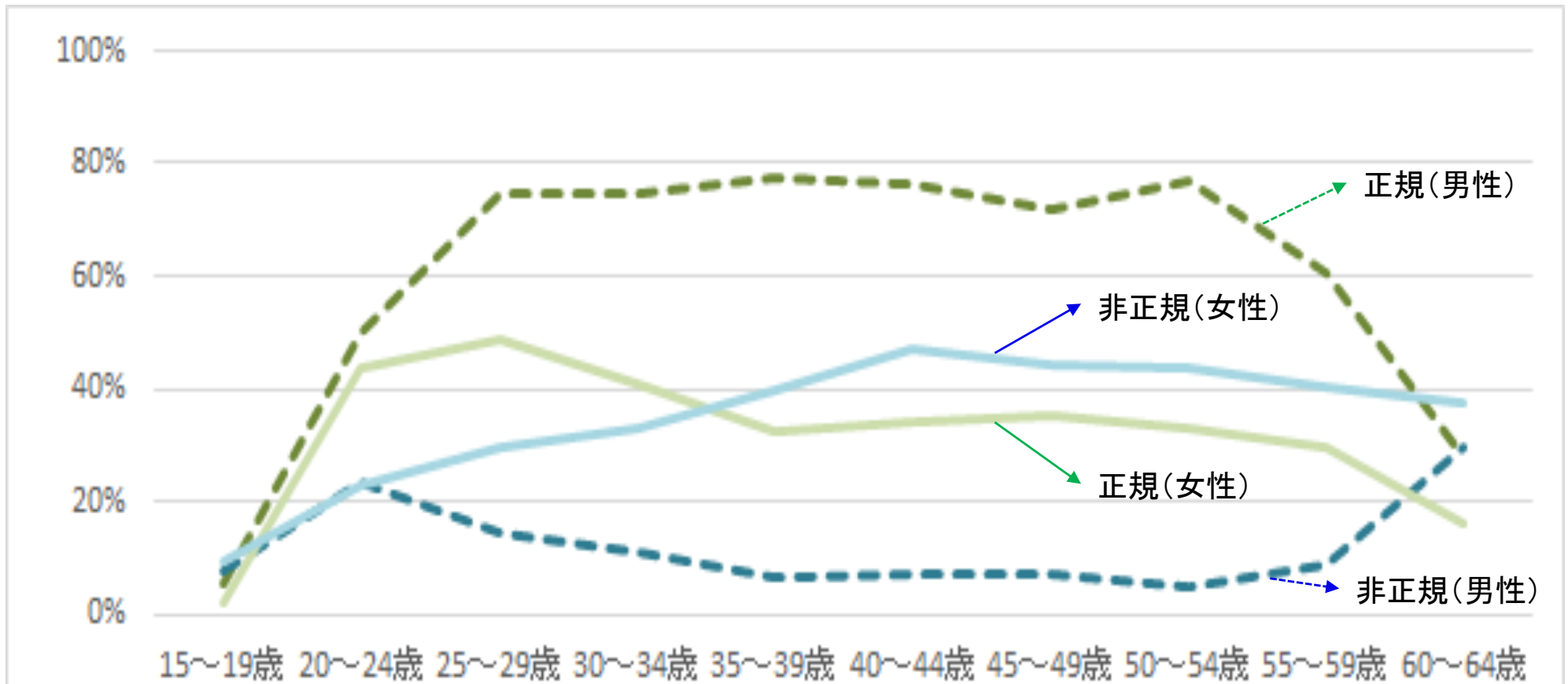
雇用の場の現状は・・・

女性の年齢階級別労働力率(未婚・有配偶者別)



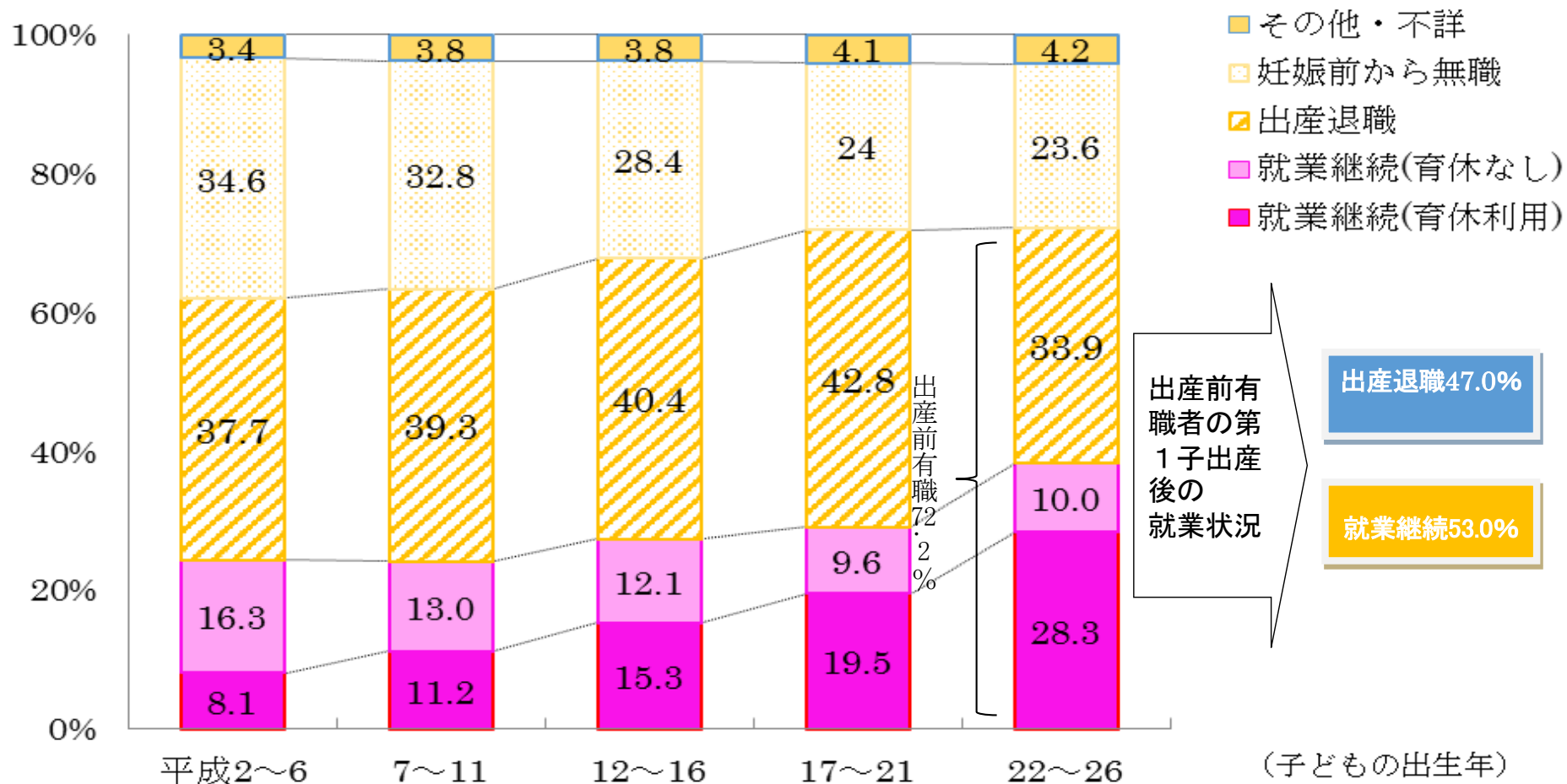
(3) 女性の活躍推進の現状

雇用形態別有業割合



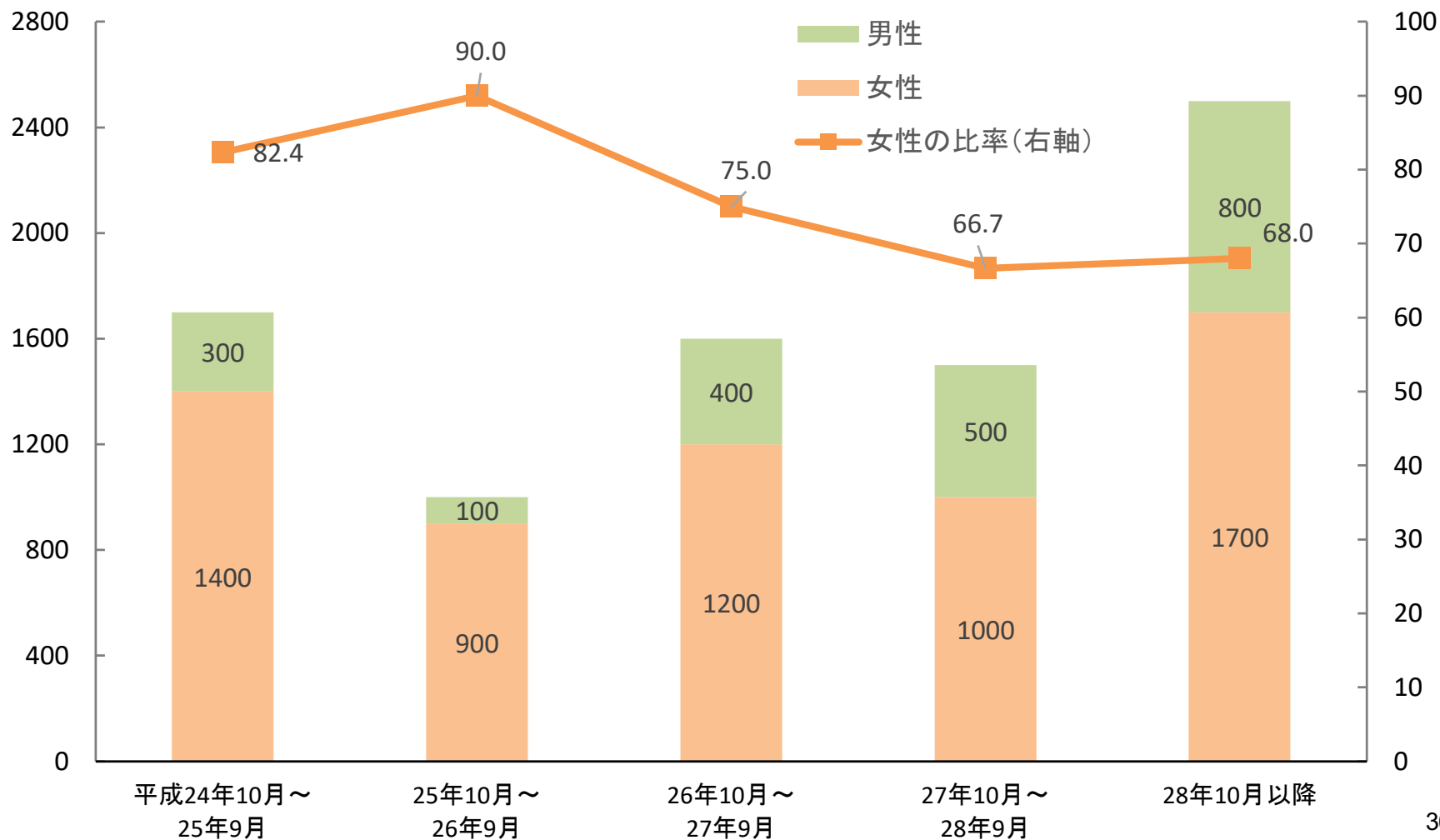
(3) 女性の活躍推進の現状

子どもの出生年別第1子出産前後の妻の就業経歴



(3) 女性の活躍推進の現状

介護・看護を理由に離職・転職した者





本日の内容

- 1 男女共同参画社会とは
- 2 男女共同参画社会基本法と
統計に見る男女共同参画の現状
- 3 **これからの時代を担う皆さんへ**

「男は仕事」、「女は家庭」?

○第1形態(1970年代)

最も主婦が多い時代

=「男は仕事、女は家庭」の成立

終身雇用と年功序列の賃金制度により身分が保障された男性は、定年まで働き続ける。

女性は、結婚、妊娠、第1子出産までに退職し、専業主婦に。

「男は仕事」、「女は家庭」?

○第2形態(1990年代)

女性が主婦＋パートをするタイプの

性別役割分業

安定成長が終わり、夫の稼ぎだけでは生活が立ち行かなくなる。

1990年代後半、専業主婦世帯<共働き世帯に。
反面、相変わらず男性は仕事に専念し、女性がパートに加えて家事や育児、地域の活動を担う。^{○39}

「男は仕事」、「女は家庭」?

○第3形態(2010年代)

女性が正社員として限定的な生き方をする
タイプの性別役割分業

育児休業を取得して仕事を続ける女性が増加。
一方、依然として半数の女性が第1子出産までに退職。

共働きでも、妻が時短勤務をして家事や育児を担うことが多い。

ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)とは

誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、
個人の自己啓発など、
様々な活動を自分の希望するバランスで
実現できる状態 のこと

仕事と家庭を天秤にかけることではありません

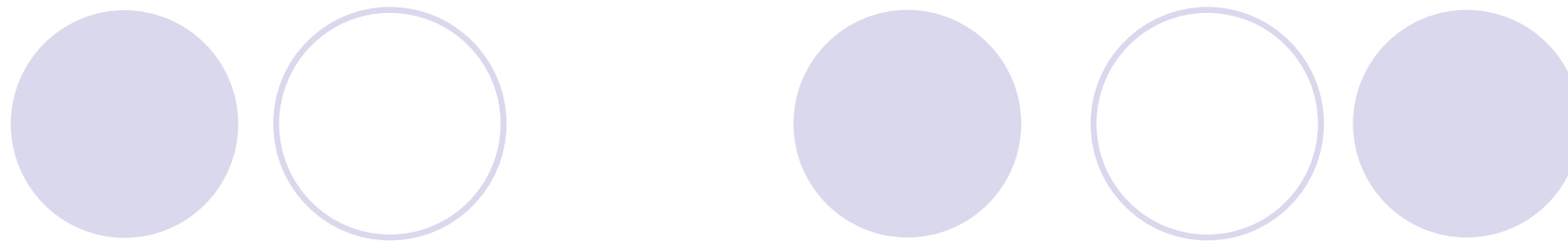
これからの時代を担う皆さんに 考えてほしいこと

- 社会に対する責任を、性別にかかわらず
それぞれがどう果たしていくかを考え、
実践すること

(仕事、家庭、地域活動等、有償無償にかかわらずすべて重要)

- 様々な立場の人がお互いに尊重し、
お互いに寛容であること

(無意識の思い込みから脱却し、生き方のバリエーションを
様々な角度から検討)



性別によって制約されることなく、
伸びやかに暮らせる社会で、
豊かな人生を！

ありがとうございました